

Принято
педагогическим советом МБОУ СОШ № 59
от 03.07 2019 № 11

Утверждено
Директор МБОУ СОШ № 59
Н.Г. Лях
приказ от 03.07 2019 № 212-29



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении дохода от платных дополнительных услуг

Пронумеровано,

Согласовано
с Советом школы
от 03.07 2019 протокол № 5
Председатель Совета школы
Н.В. Поторан

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о распределении доходов от платных дополнительных образовательных и иных дополнительных услуг в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 59 хутора Школьного муниципального образования Крымский район (далее МБОУ СОШ № 59, Положение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 №706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», уставом МБОУ СОШ № 59.

1.2 МБОУ СОШ № 59 (далее – учреждение) вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства, за счет предоставления платных дополнительных образовательных услуг и иных предусмотренных Уставом учреждения услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

1.3 Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение учреждения. Привлечение учреждением дополнительных средств, указанных в настоящем пункте, не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров финансового обеспечения деятельности учреждения за счет местного бюджета.

1.4 Внебюджетные средства – это средства сторонних организаций или частных лиц, в том числе и родителей (законных представителей), внесенных на условиях добровольного волеизъявления.

Настоящее положение разработано с целью регламентации структуры формирования, а также направления и расходования внебюджетных средств учреждения.

2. Источники внебюджетных средств

2.1. Источниками внебюджетных средств учреждения являются:

- средства от оказания платных образовательных и иных услуг;
- средства от сдачи в аренду помещений;
- спонсорские и благотворительные средства (добровольные пожертвования).

3. Организационные вопросы осуществления платных услуг

Для ведения платной деятельности (в т. ч. образовательной) могут привлекаться как штатные сотрудники учреждения, так и специалисты из других организаций на основании договора гражданско-правового характера. Оплата труда осуществляется, без соблюдения условий оплаты, определённой профессиональной квалификационной группы. Порядок оплаты труда лиц, непосредственно исполняющих платные услуги, и лиц, осуществляющих организацию платной деятельности учреждения, определяется локальным нормативным актом учреждения об оплате труда.

Стоимость оказываемых учреждением платных образовательных и иных услуг, относящихся к основным видам деятельности учреждения, устанавливается на основании постановления администрации муниципального образования Крымский район. Стоимость оказываемых учреждением платных образовательных и иных услуг, относящихся не к основным видам деятельности учреждения, устанавливается на основании приказа учреждения.

Цена формируется на основе себестоимости оказания платной услуги, с учетом спроса на платную услугу, требований к качеству платной услуги в соответствии с показателями муниципального задания, а также с учетом положений отраслевых и ведомственных нормативных правовых актов по определению расчетно-нормативных затрат на оказание платной услуги.

Учреждением может быть установлен повышающий или понижающий коэффициент, учитывающий объективные различия (место нахождения, количество потребителей платной услуги) в размерах нормативов затрат на оказание одной и той же платной услуги. При использовании корректирующих коэффициентов цена единицы платной услуги определяется путем умножения среднего значения на корректирующий коэффициент. При этом цена, умноженная на соответствующий корректирующий коэффициент, не должна превышать предельную цену, установленную для данной платной услуги.

Затраты учреждения делятся на затраты, непосредственно связанные с оказанием платной услуги и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности учреждения в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги.

К затратам, непосредственно связанным с оказанием платной услуги, относятся:

- затраты на персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги (основной персонал);
- материальные запасы, полностью потребляемые в процессе оказания платной услуги;
- затраты (амортизация) оборудования, используемого в процессе оказания платной услуги;

- прочие расходы, отражающие специфику оказания платной услуги.

К затратам, необходимым для обеспечения деятельности учреждения в целом, но не потребляемым непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее - накладные затраты), относятся:

- затраты на персонал учреждения, не участвующего непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее - административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал);

- хозяйственные расходы - приобретение материальных запасов, оплата услуг связи, транспортных услуг, коммунальных услуг, обслуживание, ремонт объектов (далее - затраты общехозяйственного назначения);

- затраты на уплату налогов (кроме налогов на фонд оплаты труда), пошлины и иные обязательные платежи, пени, штрафы;

- затраты (амортизация) зданий, сооружений и других основных фондов, непосредственно не связанных с оказанием платной услуги.

Учреждение в соответствии с уставом принимает решения по принципиальным вопросам и основным направлениям платной деятельности.

Руководство и финансовый контроль за платной деятельностью учреждения осуществляют директор, заместитель директора, централизованная бухгалтерия ведет учет поступления и использования средств от платных услуг в соответствии с действующим законодательством; учет ведется отдельно для каждого вида платной услуги.

Заместитель директора по соответствующему направлению деятельности организует проекты и программы в рамках приносящей доход деятельности, в том числе образовательной, а также несет персональную ответственность за их реализацию.

Учреждение вправе выступать в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества. В силу п. 3 ст. 298 ГК РФ учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, и недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у учреждения на праве оперативного управления, учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом. Сдача в аренду закрепленных за учреждением на праве оперативного управления объектов осуществляется без права выкупа.

4. Основные направления использования средств от платной деятельности (платных услуг)

4.1. Доходы (средства), полученные образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, являются дополнительным источником бюджетного финансирования расходов. Доходы от ведения платной деятельности используются в соответствии с уставными целями учреждения.

Учреждение самостоятельно определяет направления и порядок использования средств от платной деятельности путем утверждения в установленном порядке сметы доходов и расходов МБОУ СОШ № 59. В том числе учреждение самостоятельно определяет долю средств от платной деятельности, направляемую:

- на оплату труда, стимулирование (поощрение), материальную помощь работникам;
- создание фондов организационного, учебного, научного и материально-

технического развития.

4.2. Оплата предоставляемых платных дополнительных образовательных услуг производится ежемесячно.

4.3. В случае использования средств на иные цели, превышение дохода над расходами по итогам года признается прибылью и подлежит налогообложению.

4.4. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, аккумулируются на отдельном лицевом счете и в соответствии со сметой расходов, утвержденной руководителем Учреждения, направляются:

4.4.1. На заработную плату основного персонала с начислениями до 50 %.

4.4.2. На заработную плату административно – хозяйственного персонала с начислениями – до 10 % (директору Учреждения, ответственному за делопроизводство по приему, отчислению учащихся, педагогов и оформлению документов, ответственному за организацию учебного процесса, ведения мониторинга, привлечения контингента педагогов и обучающихся, контроля за ведением учебного процесса и направления отчетности в МКУ ЦБ, иным работникам).

4.4.3. На оплату коммунальных услуг – до 10 %.

4.5. Педагогам оплачиваются проведенные часы по истечению календарного месяца и на основании поступивших средств на расчетный счет Учреждения. Стоимость одного часа рассчитывается специалистами МКУ ЦБ на основании расчета (калькуляции).

4.6. Основанием для выплаты работникам заработной платы (доплат, надбавок, стимулирующих выплат) из средств, полученных Учреждением от оказания платных дополнительных образовательных услуг являются:

-учебный план;

-штатное расписание;

-приказ о доплатах за оказание платных дополнительных образовательных услуг;

- реестр банка, квитанции об оплате платных дополнительных образовательных услуг;

- табеля посещаемости учащихся;

-решение комиссии Учреждения по распределению доходов (средств), полученных от приносящей доход деятельности (в необходимых случаях).

4.7. Во всех случаях, производится в порядке, принятом в Учреждении.

4.9 Доходы, полученные в качестве арендной платы, направляются на следующие статьи затрат:

- уплата соответствующих налогов, в том числе НДС и земельного налога;
- финансовое обеспечение содержания сданного в аренду имущества;
- доходов от возмещения коммунальных расходов;
- формирование фонда оплаты труда, включая уплату страховых взносов на обязательное пенсионное (медицинское, социальное) страхование и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ремонт нефинансовых активов;
- приобретение оборудования, мебели, технических средств, оргтехники;
- прочие нужды в соответствии с целями и задачами учреждения.

4.10 Формы сметы доходов и расходов, и порядок их представления на утверждение устанавливаются учреждением в соответствии с порядком, установленным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.11 Расходование спонсорских средств: средства, поступившие на расчетный счет учреждения от спонсоров, родителей, шефствующего предприятия, расходуются в соответствии с решением учреждения (или в соответствии со сметой расходов, утвержденной руководителем учреждения).

4.11.1 Спонсорские средства могут быть использованы:

- на материально-техническое обеспечение, ремонтные работы до 30% включительно;
- на хозяйственные нужды до 30% включительно;
- на проведение мероприятий до 20% включительно;
- на оплату курсов повышения квалификации до 20 % включительно.

В случае необходимости учреждение вправе изменить процент расходования.

Денежные средства, полученные с целевым назначением, расходуются в строгом соответствии с назначением взноса.

5. Порядок расходования средств от внебюджетной деятельности

Учреждение при исполнении сметы доходов и расходов самостоятельно в расходовании средств, полученных за счет внебюджетных источников.

Расходование средств, полученных от организации платных дополнительных образовательных и иных дополнительных услуг, определяется сметой, которая включает в себя расходы на оплату труда (штатные сотрудники, сторонние физические лица, принятые для оказания работ (услуг)) и начисления на оплату труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, поощрение работников к праздничным и иным датам, на развитие и совершенствование материально-технической базы учреждения, содержание зданий и имущества, проведение ремонтных работ, развитие и совершенствование учебно-воспитательного процесса, на проведение соревнований, повышение квалификации работников, приобретение оборудования и инвентаря, подписных периодических изданий, справочной и иной литературы, услуги связи, коммунальные услуги, проведение юбилейных дат учреждения, организацию досуга и отдыха обучающихся, налоги, штрафные санкции, а также и другие нужды.

Порядок оплаты труда лиц, непосредственно исполняющих платные услуги, и лиц, осуществляющих организацию платной деятельности учреждения, определяется

локальным нормативным актом учреждения «Об оплате труда».

Работники, привлекаемые к оказанию платных образовательных и иных услуг, получают заработную плату за фактически отработанное время.

Доходы от платных услуг распределяются следующим образом:

- Затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда основного персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания платной услуги – до 50%, административно-хозяйственный - до 10% от дохода.

- Фонд развития учреждения – составляет до 50% от дохода. Фонд развития учреждения расходуется на:

- Развитие материально-технической базы;
- Курсы повышения квалификации работников;
- Коммунальные услуги, услуги связи;
- Оплату работ по содержанию имущества;
- Оплату штрафных санкций;
- Прочие расходы.

Поощрение сотрудников и обучающихся осуществляется по приказу директора учреждения.

В случае необходимости учреждение вправе изменить процент расходования.

Расходование средств, получаемых от сдачи в аренду помещений, поступают на расчётный счёт и могут быть использованы:

- На оплату коммунальных услуг до 20%;
- На материально-техническое обеспечение, ремонтные работы до 50%;
- На хозяйственные нужды до 30%.

В случае необходимости учреждение вправе изменить процент расходования

Расходование спонсорских средств.

Средства, поступившие на расчётный счёт учреждения от спонсоров, родителей, шефствующего предприятия, расходуются в соответствии с решением учреждения (или в соответствии со сметой расходов, утвержденной руководителем учреждения).

Спонсорские средства могут быть использованы:

- на материально-техническое обеспечение, ремонтные работы до 30% включительно;
- на хозяйственные нужды до 30% включительно;
- на проведение мероприятий до 20% включительно;
- на оплату курсов повышения квалификации до 20 % включительно.

В случае необходимости учреждение вправе изменить процент расходования.

Денежные средства, полученные с целевым назначением, расходуются в строгом соответствии с назначением вноса.

6. Контроль и ответственность

МБОУ СОШ № 59 в лице директора несет ответственность за своевременность:

- выплаты заработной платы за счет средств от платной деятельности, которая производится в установленные плановые сроки выплат, действующие в учреждении.
- Ежеквартально централизованная бухгалтерия представляет директору учреждения информацию об использовании средств от платной деятельности, своевременно обеспечивает учреждение информацией о доходах и расходах, оплате счетов, выплате заработной платы, размерах отчислений. Должностные лица, ответственные за выдачу информации, несут персональную дисциплинарную ответственность за своевременность, полноту и достоверность предоставляемых сведений.
- Оценку эффективности платной деятельности по итогам работы за год дает МБОУ СОШ № 59

7. Заключительная часть

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются МБОУ СОШ № 59.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

