



Из КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1. Поможем!

Работники нашей школы могут рассчитывать на материальную помощь в следующих случаях:

- длительная болезнь, нахождение на излечении в стационаре, частичная компенсация оплаты дорогостоящих лекарств – 1000 рублей.
- смерть близкого родственника – 1000 рублей.
- рождение ребёнка – 1000 рублей.
- юбилеи – 1000 рублей.
- новогодние подарки детям (до 14 лет).

2. Брачуйся! Рожай! Переезжай!

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в следующих случаях:

- бракосочетание работника - 3 дня.
- бракосочетание детей работника - 3 дня.
- рождение в семье работника ребёнка - 3 дня.
- похороны близких родственников - 2 дня.
- сопровождение 1 сентября собственных детей младшего школьного возраста в школу - 1 день.

Дополнительный неоплачиваемый отпуск предоставляется работникам в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет - 14 дней.
- в связи с переездом на новое место жительства - 2 дня.
- тяжелое заболевание близкого родственника - 3 дня.
- проводы в армию члена семьи - 2 дня.
- работающим пенсионерам по возрасту - 14 дней.
- сопровождение 1 сентября собственных детей младшего школьного возраста в школу - 1 день.
- по иным семейным обстоятельствам – до 14 дней.

3. Лечись!

Для членов профсоюза скидка на путёвку в санаторий составляет 40 %